



POLITICA ETICA

Verona Lamiere:

- condanna ogni forma e tipo di lavoro minorile e si impegna a non utilizzarlo o sostenerlo in alcun modo, né lungo la sua catena di fornitura né lungo la sua filiera produttiva;
- è determinata a prevenire qualsiasi discriminazione e gli abusi fisici, psicologici e verbali nell'ambiente di lavoro;
- promuove la parità di trattamento di persone provenienti da contesti diversi.

Verona Lamiere:

- vuole favorire il dialogo sociale attraverso i rappresentanti dei lavoratori e la contrattazione collettiva;
- crede in un processo di assunzione aperto, trasparente e basato sul merito per garantire pari opportunità ai candidati, senza alcuna discriminazione diretta o indiretta;
- ha definito un processo di valutazione periodica per ciascun dipendente allo scopo di definire piani formativi specifici e progressi di carriera.

Verona Lamiere:

- per quanto possibile, mette in atto delle iniziative proattive per aiutare tutti i lavoratori nell'equilibrio tra il lavoro e la vita familiare;
- per quanto possibile, concede gli orari di lavoro più adatti alle esigenze di ciascuno;
- incentiva e si rende disponibile ad ascoltare e a raccogliere contributi da parte di tutti i propri collaboratori allo scopo di migliorare l'organizzazione aziendale.

Verona Lamiere:

- è fermamente contraria a qualsiasi pratica anticoncorrenziale e si propone verso i propri clienti o clienti potenziali in modo tale da non limitare la concorrenza, non mantenendo o aumentando la propria posizione di mercato relativa in modo abusivo e dominante;
- è fermamente contraria a qualsiasi forma di corruzione e concussione nell'ambito lavorativo e contrasta qualsiasi attività che abbia lo scopo di offrire, promettere, dare, accettare o sollecitare un vantaggio come incentivo per un'azione illegale, non etica o di violazione della fiducia;
- è fermamente contraria a qualsiasi forma di frode e vuole prevenire tutti i reati che intenzionalmente ingannano qualcuno al fine di ottenere un vantaggio ingiusto o illecito;
- condanna qualsiasi forma di riciclaggio di denaro e contrasta qualsiasi attività tesa ad occultare l'origine, la proprietà o la destinazione di denaro ottenuto illegalmente o in modo disonesto, nascondendolo nell'ambito di legittime attività economiche per farli apparire legali;
- vuole contrastare qualsiasi conflitto d'interesse e cioè evitare il verificarsi di una situazione in cui ciascun lavoratore si trovi di fronte alla scelta tra le proprie mansioni e le esigenze della propria posizione e i propri interessi privati.

Campagnola di Zevio, 21/07/2023

Gaetano Carcano

Direzione Generale di Verona Lamiere S.p.A.

VERONA LAMIERE S.P.A.

Via G. Pascoli, 46 - S.S. 434 - Km 9
37059 Campagnola di Zevio, VR - IT

T +39 045 8738311

F +39 045 8739329

www.veronalamiere.it

P. IVA 02079100232

Cap. Soc. Euro 200.000.00 i.v.

Cod. Fisc. e P. Iva

02079100232

R.I. n. 02079100232

R.E.A. Verona n. 215976

Appartenente al gruppo Finluc iscritta al

R.I. di Verona n. 0224564 023 6

Azienda certificata:

UNI EN ISO 9001:2015

UNI ISO 45001:2018

UNI EN ISO 3834-2:2006

UNI EN 15082-2 CL1:2008