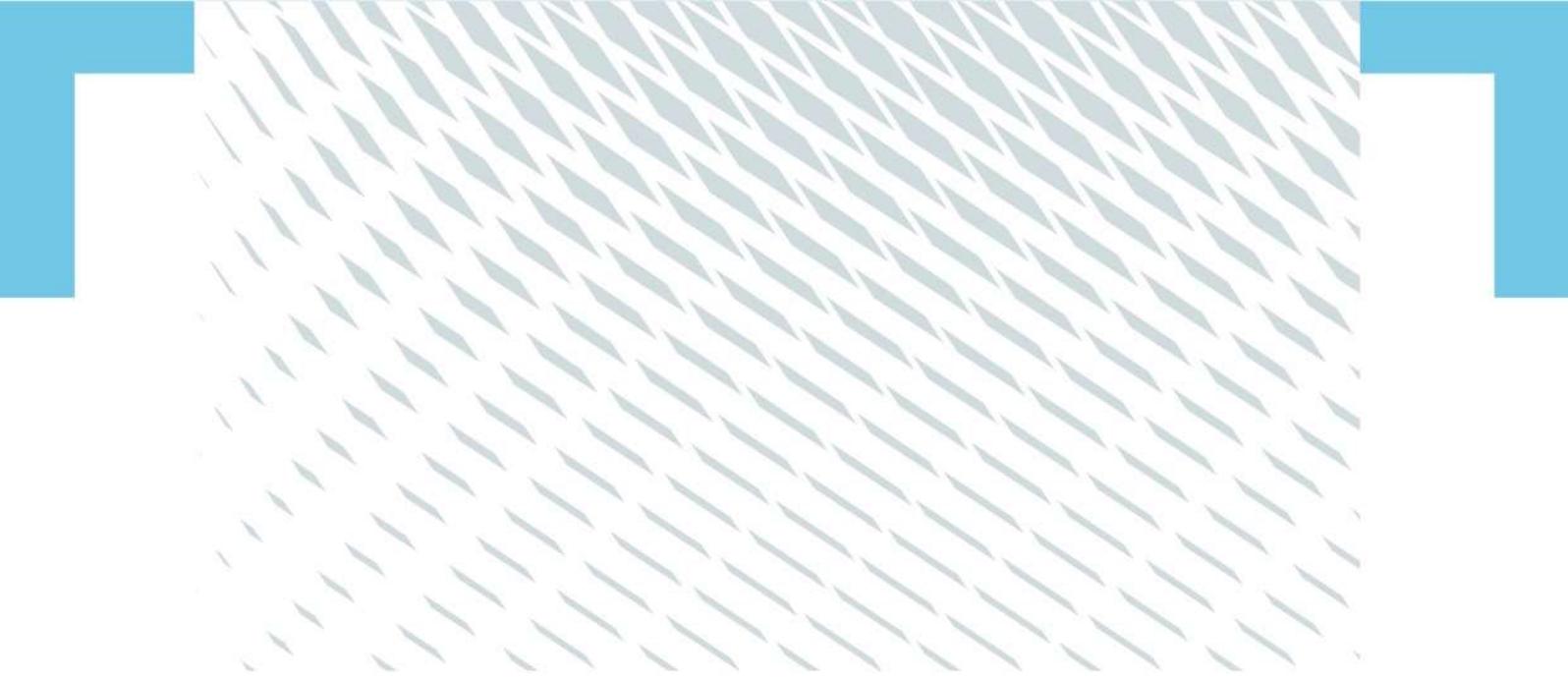


VERONALAMIERE

Technology Service Partner





Commitment Global Compact Year 2023

SUMMARY

- *Human Rights Principles – I Diritti Umani (pag. 3-4)*
- *Labour Principles – Lavoro (pag. 5 -7)*
- *Environmental Principles – Ambiente (pag. 8 – 10)*
- *Anti Corruption Principles – Anticorruzione (pag. 11)*

Human Rights Principles

Principle 1: *Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and*

Principle 2: *make sure that they are not complicit in human rights abuses*

I Diritti Umani

Principio 1: *Tutte le attività aziendali devono supportare, rispettare e garantire la protezione dei diritti umani internazionalmente proclamati;*

Principio 2: *ed assicurarsi di non essere complici negli abusi sui diritti umani.*



Verona Lamiere S.p.A. è una PMI di proprietà familiare e come tale ha sempre mantenuto un rapporto diretto tra i lavoratori e la proprietà stessa.

Questo è risultato in una attenzione particolare per ogni persona, alle proprie difficoltà sia in ambito lavorativo sia in ambito esterno al lavoro quindi con una particolare attenzione ai valori della libertà, dell'uguaglianza e dei diritti della persona, della fratellanza, della non discriminazione per sesso, religione e politica, nel rispetto di un più ampio codice etico dei valori.

*All' interno di Verona Lamiere S.p.A. lavorano circa **210 dipendenti** di diverse nazionalità in perfetta sintonia e con il massimo rispetto reciproco e senza difficoltà di integrazione linguistica e di religione, anzi a volte queste differenze hanno consentito di apportare diverse esperienze ed approcci differenti alla soluzione delle problematiche.*

Nella gestione dei rapporti con i propri dipendenti Verona Lamiere S.p.A. pone particolare attenzione alla tutela della privacy, al rispetto della libertà, alla salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori, all' adozione di un orario di lavoro consono, al diritto alle ferie, ai periodi di congedo per malattia e per problemi personali.

La persona ed il rispetto dei diritti fondamentali di cui gode sono sempre al primo posto secondo quanto previsto dalla normativa italiana: tutti i lavoratori dipendenti sono assunti sulla base del contratto collettivo di lavoro dell'Industria Metalmeccanica, che prevede l'osservanza di un orario di lavoro definito contrattualmente, pari a 40 ore settimanali; per tutti i lavoratori è prevista l'iscrizione all' INPS (previdenza sociale) ed all' INAIL (infortuni).

Particolare attenzione è stata dedicata negli ultimi anni alle politiche di salvaguardia della sicurezza sul posto di lavoro con una significativa riduzione degli infortuni: forte impegno viene posto ai massimi livelli per raggiungere gli zero infortuni sul lavoro.

*Verona Lamiere S.p.A. è certificata **EN ISO 45001: 2018** "Sistemi di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul lavoro" uno strumento diventato parte integrante dei processi lavorativi; un'opportunità importante per il miglioramento e la crescita delle performance aziendali.*

Labour Principles

Principle 3: *Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;*

Principle 4: *the elimination of all forms of forced and compulsory labour;*

Principle 5: *the effective abolition of child labour; and*

Principle 6: *the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.*

Lavoro

Principio 3: *Le aziende devono sostenere la libertà di associazione e l'effettivo riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva;*

Principio 4: *l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato ed obbligatorio;*

Principio 5: *l'effettiva abolizione del lavoro minorile; e*

Principio 6: *l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.*



Verona Lamiera S.p.A. vuole garantire la completa rispondenza dei prodotti e dei servizi forniti, in termini di conformità dei requisiti tecnici, di puntualità e di flessibilità alle esigenze dei propri Clienti salvaguardando la protezione dei propri lavoratori,

l'ambiente e il territorio e garantendo un ambiente di lavoro salubre e sicuro, assicurando che la propria Politica per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente sia disponibile, compresa, attuata e mantenuta a tutti i livelli aziendali, nonché resa disponibile a fornitori e tutte le parti interessate.

*Tutti i dipendenti di Verona Lamiere S.p.A. sono assunti sulla base del **Contratto Collettivo Nazionale dei Metalmeccanici** che definisce in maniera chiara i diritti e i doveri dei lavoratori. Esiste una rappresentanza sindacale e i lavoratori facenti parte di tale rappresentanza non sono in alcun modo discriminati o trattati in maniera differente.*

*Proprio con le rappresentanze sindacali è stato messo a punto un **contratto integrativo** che prevede un welfare aziendale e delle forme di incentivo al raggiungimento di obiettivi condivisi.*

Nessuna forma di lavoro forzato o di utilizzo di lavoro minorile è tollerato all'interno di Verona Lamiere S.p.A. o dai propri fornitori.

L'età minima di un lavoratore prevista dalla normativa italiana è pari a 16 anni, ma in Verona Lamiere S.p.A. viene impiegato personale maggiorenne con almeno una età pari a 18 anni. Particolare attenzione è sempre stata data inoltre alla possibilità di coniugare l'impegno del lavoro con le necessità della famiglia.

In Verona Lamiere S.p.A. sono garantite pari opportunità e libertà di seguire i propri principi e le proprie convinzioni religiose e politiche, senza alcuna forma di discriminazione o comportamenti lesivi della libertà personale.

Anche in fase di assunzione di nuovo personale le valutazioni avvengono sulla base di parametri oggettivi quali l'esperienza maturata, il livello scolastico raggiunto e le competenze adeguate alla mansione richiesta.

Non viene effettuata alcuna indagine relativa a eventuali convinzioni politiche, sindacali, religiosa o origine etnica che possano influenzare le decisioni.

Una particolare attenzione è dedicata alla formazione del personale all'interno della Azienda con percorsi formativi dedicati e continui.

In base alla valutazione dei rischi sulla salute e la sicurezza dei lavoratori, nel corso dell'ultimo anno, sono stati effettuati importanti investimenti sui mezzi di protezione e sicurezza per tutti i dipendenti.

Environmental Principles

Principle 7: Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;

Principle 8: undertake initiatives to promote greater environmental responsibility;

Principle 9: encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

Ambiente

Principio 7. Le aziende dovrebbero adottare un approccio cautelativo per le sfide ambientali;

Principio 8. intraprendere iniziative per promuovere maggiore responsabilità ambientale; ed

Principio 9. incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.



Verona Lamiere S.p.A. ha sempre dedicato grande importanza alla tutela dell'ambiente e al risparmio energetico.

*È in corso la certificazione per l'approvazione del Sistema di Gestione Ambientale sulla base dello standard internazionalmente riconosciuto **EN ISO 14001: 2015**.*

Questo sistema fornirà a Verona Lamiere S.p.A. un quadro di riferimento in cui vengono valutati e individuati i rischi ambientali e permetterà di introdurre tutte le azioni necessarie a minimizzare tali rischi.

Sono quindi in fase di valutazione tutte le attività dell'azienda con l'obiettivo di identificare importanti iniziative volte al contenimento dell'impatto sull'ambiente dell'attività svolta in azienda.

In questo senso, una particolare attenzione è rivolta al miglior utilizzo delle lastre di metallo (materie prima del ciclo di lavorazione) con una minimizzazione degli sfridi di lavorazione (consistenti in particolare in residui metallici) che comunque vengono separati e differenziati e reintrodotti nella filiera di produzione dei metalli.

Oltre alle consuete attività di analisi in Verona Lamiera S.p.A. è sempre attiva un'intensa attività di informazione e sensibilizzazione a tutti i dipendenti su tale problematica.

*Una particolare attenzione è da sempre rivolta al **risparmio energetico**, sia per quanto riguarda il consumo di calore con l'utilizzo di sistemi di generatore di calore a condensazione per il riscaldamento di tutti gli edifici produttivi ed ufficio, sia per quanto riguarda il consumo di energia elettrica.*

Nel corso dell'ultimo anno sono stati sostituiti tutti gli impianti d'illuminazione con l'utilizzo di lampade a basso consumo energetico e gli impianti per il taglio laser dei metalli che necessitano di grandi quantità di energia.

*Nel 2023, Verona Lamiera S.p.A. ha inaugurato il nuovo capannone di **17.000 mq** in continuità con gli edifici attuali. Una struttura creata per ottimizzare il flusso logistico e costruita secondo elevati standard di efficienza energetica con un impianto fotovoltaico.*

Inoltre, la posizione centralizzata del nuovo magazzino, permette un notevole riduzione delle fasi di movimentazione del materiale minimizzando le risorse impiegate con un beneficio sull'impatto ambientale.



*Infine, Verona Lamiere S.p.A. nell'ultimo anno ha rafforzato il proprio impegno nel contrastare il cambiamento climatico grazie alla definizione di nuovi obiettivi di **riduzione delle emissioni di gas a effetto serra** derivanti dalle proprie attività, dirette e indirette.*

Con il trasferimento di parte dell'attività nel nuovo stabilimento sono già state implementate azioni molteplici per ridurre le emissioni di CO2:

- *installazione di un impianto fotovoltaico con potenza di picco di 700 kWp;*
- *alto livello di isolamento;*
- *luci a led a controllo automatico;*
- *riscaldamento a pavimento;*
- *rinnovo dell'impianto di riscaldamento con sistemi moderni ad altissima efficienza;*
- *rinnovo macchinari di ultima generazione come i Laser in Fibra ad alta potenza, in grado di convertire l'energia elettrica in energia ottica con efficienze più elevate rispetto alle tecnologie tradizionali.*

Anti Corruption Principles

Principle 10: *Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery*

Anticorruzione

Principio 10: *Le imprese dovrebbero contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.*



Verona Lamiere S.p.A. opera secondo criteri di trasparenza, correttezza e imparzialità. Nessuna situazione di corruzione, estorsione o tangente è mai stata tollerata e tutte le attività sono state svolte nel pieno rispetto delle regole e della legge.

Verona Lamiere S.p.A. condanna qualsiasi forma di riciclaggio di denaro e contrasta qualsiasi attività tesa ad occultare l'origine, la proprietà o la destinazione di denaro ottenuto illegalmente o in modo disonesto, nascondendolo nell'ambito di legittime attività economiche per farli apparire legali.

Thank you!



VERONALAMIERE
Technology Service Partner

VERONA LAMIERE S.P.A.

Via G. Pascoli, 46 - S.S. 434 - Km 9
37059 Campagnola di Zevio, VR - IT

T +39 045 8738311

F +39 045 8739329

www.veronalamiere.it

P. IVA 02079100232
Cap. Soc. Euro 500.000.00 i.v.
Cod. Fisc. e P. Iva
02079100232
R.I. n. 02079100232
R.E.A. Verona n. 215976

Appartenente al gruppo Finluc iscritta al
R.I. di Verona n. 0224564 023 6
Azienda certificata:
UNI EN ISO 9001:2015
UNI ISO 45001:2018
UNI EN ISO 3834-2:2006
UNI EN 15082-2 CL1:2008

I dati personali sono trattati in conformità a quanto previsto da Dir. EU d.l. 69/2012 e 70/2012. L'informativa completa è presente sul sito www.veronalamiere.it